

興亜開発株式会社　くるみん行動計画

男女ともに全社員が活躍し、仕事と家庭を両立できる雇用環境の整備を図るため、次世代育成支援対策推進法に基づき、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年10月1日～令和11年9月30日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性従業員：取得率30%以上

女性従業員：女性社員全体と有期雇用女性社員それぞれ取得率80%以上

期 間	内 容
令和8年10月～令和11年9月30日	育児休業制度、時差出勤制度等の両立支援制度について社内周知を行い、制度を利用しやすい環境を整備する。
令和8年11月～令和11年9月30日	男性社員の育児休業取得事例（取得実績1名）を社内へ周知し、男女ともに育児に参加しやすい職場環境を整備する。
令和8年12月～令和11年9月30日	育児や介護等の事情を抱える社員が継続して勤務できるよう、柔軟な働き方について検討する。

目標2：全従業員の時間外・休日労働時間の平均を各月30時間未満とする。

期 間	内 容
令和8年10月～令和11年9月30日	各部署における問題点の検討を行う。
令和8年11月～令和11年9月30日	業務効率化及び時間管理の取り組みを行う。

興亜開発株式会社　えるぼし行動計画

男女ともに全社員が活躍し、仕事と家庭を両立できる雇用環境の整備を図るため、女性活躍推進法に基づき、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年10月1日～令和11年9月30日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間中に女性技術者採用者を1名以上にする

期 間	内 容
令和8年10月～令和11年9月30日	採用ホームページ等で業務内容や活躍事例を紹介し、女性が働くイメージを持てる情報発信を行う。
令和8年11月～令和11年9月30日	地質、環境、土木系学科を対象とした採用活動を強化し、女性応募者の確保に努める。
令和8年12月～令和11年9月30日	会社説明会や職場見学等を通じて、女性が働きやすい職場環境やキャリア形成の可能性を発信する。

目標2：女性社員が継続して活躍できる職場環境を整備し、女性管理職・技術リーダー等の育成を推進する。

期 間	内 容
令和8年10月～令和11年9月30日	管理職を対象に、女性活躍推進及びハラスメント防止に関する研修を実施する。
令和8年11月～令和11年9月30日	女性社員が能力を発揮しやすい職場環境づくり及び多様な人材を活かしたマネジメントの推進を図る。
令和9年4月～令和11年9月30日	女性社員との面談機会を設け、キャリア形成や働き方に関する意見を把握し、職場環境の改善につなげる。
令和9年5月～令和11年9月30日	女性社員が管理職や技術リーダーを目指せるよう、能力開発や研修機会を提供する。